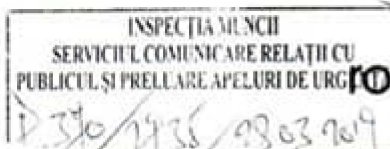




INSPECȚIA MUNCII



romania2019.eu

Nr...../DCRM/.....

Către: [redacted]
[redacted]
[redacted]
[redacted]@mediacultura.ro

Ref: Petiția dvs. nr. P3 [redacted] 28.02.2019

Stimate domn,

Referitor la petiția dvs. înregistrată la nr. de mai-sus vă comunicăm următoarele:

Conform dispozițiilor art. 35 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea, cu excepția cazurilor în care, prin lege, sunt prevăzute incompatibilități pentru cumulul unor funcții.

Astfel, prin dispoziția sus menționată se reglementează cumulul realizat în baza mai multor contracte individuale de muncă, indiferent de tipul lor (pe durată determinată sau nedeterminată, cu timp normal de lucru sau cu timp parțial de lucru).

Potrivit prevederilor art.112 alin.1 din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare pentru salariații cu normă întreagă, durata normală a timpului de muncă este de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână.

De asemenea, conform prevederilor art.114 alin.1 din același act normativ, durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.

Atragem atenția cu privire la prevederile art.113 alin.1 din Codul muncii (potrivit cărora repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus), precum și cu privire la prevederile art.135 alin. 1 din același act normativ, conform cărora salariații au dreptul între două zile de muncă la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

Totodată, arătăm că, potrivit dispozițiilor art.115 alin. 2 din Codul muncii, durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

Este legală angajarea unei persoane în baza a două contracte individuale de muncă la angajatori diferiți, cu respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă și a celor legate de protecția sănătății salariatului. În situația în care un salariat optează pentru cumul de contracte cu timp de 8 ore/zi, pentru fiecare contract în parte, la angajatori diferiți, trebuie să se țină seama de faptul că în practică salariatul

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

INSPECȚIA MUNCII

respectiv ar fi în imposibilitatea de a beneficia de repausul zilnic și de repausul săptămânal, precum și de faptul că programul de lucru s-ar suprapune, iar salariatul nu ar avea posibilitatea fizică de a fi în același timp în locuri diferite.

În contextul celor precizate mai sus, este recomandabil cumulul de contracte individuale de muncă la angajatori diferiți, cu încheierea celui de-al doilea contract cu timp parțial de muncă.

Dacă salariatul în cauză consideră că i-au fost încălcate drepturile, are posibilitatea de a se adresa instanței de judecată competente.

Aceasta este, potrivit legii, tribunalul (secția litigii de muncă și asigurări sociale) din județul în care domiciliază sau are locul de muncă (respectiv Municipiul București) sau, în cazul în care este vorba despre un funcționar public, instanța de contencios-administrativ.

Termenele în care salariatul în cauză poate face aceasta și unele aspecte de procedură sunt prevăzute la art. 210 și 211 din Legea nr. 62/2011-Legea dialogului social republicată, cu modificările și completările ulterioare și la art. 268 din Codul Muncii.

Cu stimă,

[Redacted signature]

Inspector general de stat

[Redacted signature]

Director